



Apprendistato

Tipologie e formazione

S. Benedetto del Tronto 29.10.2019



Normativa di riferimento

Art.41 c1 D.Lgl. 81/2015

- Apprendistato per il conseguimento della qualifica professionale o titolo di studio
- Apprendistato professionalizzante
- Alto Apprendistato

Particolarità

- **Contratto a tempo indeterminato**
- **A causa mista: obiettivo del contratto è la produzione ma anche la formazione:**

Trasversale e di base, erogata dall'Ente Pubblico attraverso organismi accreditati;

Professionalizzante, erogata in azienda e regolamentata dai vari CCNL;

- **Vantaggi per l'imprenditore:**

Regime contributivo

Retribuzione

Possibilità al termine del contratto

Apprendistato professionalizzante per over 29

Solo per percettori di misure di integrazione del reddito:
Naspi, aspi, mini aspi etc

Nessun limite di età

Limiti:

Limiti età;

Limiti dimensionali azienda;

Limiti numerici per tutors;

Obblighi:

Formazione;

Conferma di almeno il 20% nei 36 mesi per ditte con più di 50 dipendenti;

Forma scritta del contratto (sanzione, consegna Unilav non assolve);

Redazione del piano formativo individuale (invio all'ente bilaterale);

Limiti:

Durata da 6 mesi a 3 anni (5 per professioni artigiane);

Sospensione per periodi di assenza superiori a 30 gg (malattia, infortunio, maternità);

Max $\frac{1}{2}$ durata contratto se lavoratore già assunto in precedenza o già qualificato

Obblighi:

Sistituzione tutor per malattie superiori a 6 mesi

Inquadramento max sino a 2 livelli inferiori alla qualifica da conseguire

Regime contributivo

Aliquote ridotte (non si tratta di agevolazione contributiva);

	1 anno	2 anno	3 anno
<9 dipendenti	3,11	4,61	11,61
>9 dipendenti	11,61	11,61	11,61

Aliquota a carico dell'apprendista 5,84%

Altre agevolazioni cumulabili

Graduale aumento della retribuzione

Incentivo NET (Garanzia Giovani);

Cumulabile con esonero contributivo leggi bilancio
(apprendistato+12 mesi + esonero contributivo)

Soglia 15 dipendenti:

Tutele applicabili, Regime contributivo, prerogative sindacali, legge 68

Svolgimento rapporto

FR

Redazione piano formativo(invio ente bilaterale)

Registrazione formazione su libretto formativo

Formazione ed individuazione tutor (affiancamento non continuativo), limiti numerici.

Formazione

- Trasversale e di base inviata: oggetto di offerta pubblica inviata entro i 45 giorni dall'assunzione (possibile realizzata con risorse proprie ma dubbia la validità di quella realizzata con la FAD).
- Professionalizzante: disciplinata dal contratto collettivo e registrata settimanalmente(max mensilmente) sul libretto

Cessazione

FR

Solo per giusta causa o giustificato motivo.

Mancata conferma

Entro 30 giorni dal termine dell'attività formativa (1 mese prima del termine del contratto).

Lettera qualifica e mancata conferma

Sanzioni x irregolarità

Differenze retributive

Contributi maggiorati al 100%

Sanzione amministrativa (100-600 fino a 1500 €)



Grazie.



Mario Lazzari



0736352874



Mario.lazzari@regione.marche.it



www.regione.marche.it